

LISTA

funcțiilor și a veniturilor salariale, a funcțiilor publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia de Cris la 30 septembrie 2024

1. SALARII DE BAZĂ

I.a) Funcții de demnitate publica

Nr. crt.	Funcția	Indemnizatia lunara -lei-
1.	PRIMAR	9660
2.	VICEPRIMAR	7245

I . b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază -lei-
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	7590

I . c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de baza-lei					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier achizitii publice, inspector	superior	S	-	-	-	6452	-	6780
		principal	S	-	-	-	-	-	-
		asistent	S	-	-	-	5844	-	-
		debutant	S	-	-	-	-	-	-
2	Referent	superior	M	-	-	-	-	-	5996

II.a)Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad / treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza-lei					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier	I	S	-	-	5566	-	-	-
		II	S	-	-	-	5288	-	-
2	Guard		M;G	--	-	-	-	-	4731
3	Sofer	I	M;G	-	-	-	-	-	4731
		II	M;G	-	-	-	-	-	4453
4	Muncitor calificat	I	M;G	-	-	4301	4503	-	4731

b) Alte funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad / treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza-lei					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Asistent personal		G	3700	3700	3700	3700	3700	3700

Notă:

Pentru familia ocupațională ”Administrație”, acordarea drepturilor salariale, începând cu luna iunie 2024, respectiv iulie 2024, valabile la data de 30 septembrie 2024, se face în baza prevederilor art. 11 alin. (1)– (4) și art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și prevederilor H.C.L. nr. 41/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Baia de Cris

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, care fac parte din familia ocupațională ”Administrație”, nu va depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, al căror venituri nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din actul normativ mai sus precizat, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar) sunt stabilite conform prevederilor art. 7 lit. d), art. 13 alin. (1) art. 16 alin. (2) art. 38 alin. (3) lit. f), prevederilor Anexei IX, pct C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederilor art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și

completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2024.

Pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială", s-au aplicat după cum urmează;

- prevederile art. 38 alin. (6) și ale Anexei II, Cap. I pct. 3 subpct. 3.2 (nr.crt. 45) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. LXXIII din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr. 598/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată – pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav

2. SPORURI, MAJORĂRI

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

b) Indemnizația primarului și a viceprimarului, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

c) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

d) Asistenți personali ai persoanelor cu handicap, beneficiază de un salariul de bază pentru condiții de muncă, corespunzător timpului lucrat, în conformitate cu prevederile Cap.I al Anexei nr. II – Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

e) Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia de Cris, beneficiază de indemnizație de hrană, acordată în conformitate cu prevederile art. 18 alin. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

f) În conformitate cu prevederile art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al sporurilor acordate se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR
GORCEA MIHAIU LIVIU

SECRETAR GENERAL
RUSU LUCIA