

**LISTA**

**funcțiilor și a veniturilor salariale, a funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia de Cris la 31 martie 2025**

**1. SALARII DE BAZĂ**

**I.a) Funcții de demnitate publica**

| Nr. crt. | Funcția    | Indemnizația lunară -lei- |
|----------|------------|---------------------------|
| 1.       | PRIMAR     | 9660                      |
| 2.       | VICEPRIMAR | 7245                      |

**I . b) Funcții publice de conducere**

| Nr. crt. | Funcția  | Nivel studii | Salariu de bază -lei- |
|----------|--|--------------|-----------------------|
| 1.       | Secretar al unității administrativ-teritoriale | S            | 7590                  |

**I . c) Funcții publice generale de execuție**

| Nr. crt. | Funcția                                | Grad profesional | Nivel studii | Salariul de baza-lei |   |   |      |   |      |
|----------|--|------------------|--------------|----------------------|---|---|------|---|------|
|          |  |                  |              | Gradatia             |   |   |      |   |      |
|          |  |                  |              | 0                    | 1 | 2 | 3    | 4 | 5    |
| 1        | Consilier achizitii publice, inspector | superior         | S            | -                    | - | - | 6452 | - | 6780 |
|          |  | principal        | S            | -                    | - | - | -    | - | -    |
|          |  | asistent         | S            | -                    | - | - | 5990 | - | -    |
|          |  | debutant         | S            | -                    | - | - | -    | - | -    |
| 2        | Referent                               | superior         | M            | -                    | - | - | -    | - | 5996 |

## II.a)Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția            | Grad / treapta profesionala | Nivel studii | Salariul de baza-lei |   |      |      |   |      |
|----------|--------------------|-----------------------------|--------------|----------------------|---|------|------|---|------|
|          |                    |                             |              | Gradatia             |   |      |      |   |      |
|          |                    |                             |              | 0                    | 1 | 2    | 3    | 4 | 5    |
| 1        | Consilier          | I                           | S            | -                    | - | 5566 | -    | - | -    |
|          |                    | II                          | S            | -                    | - | -    | 5288 | - | -    |
| 2        | Guard              |                             | M;G          | --                   | - | -    | -    | - | 4731 |
| 3        | Sofer              | I                           | M;G          | -                    | - | -    | -    | - | 4731 |
|          |                    | II                          | M;G          | -                    | - | -    | -    | - | 4453 |
| 4        | Muncitor calificat | I                           | M;G          | -                    | - | 4301 | 4503 | - | 4731 |

### b) Alte funcții contractuale de execuție

| Nr. crt. | Funcția           | Grad / treapta profesionala | Nivel studii | Salariul de baza-lei |       |       |       |       |       |
|----------|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|          |                   |                             |              | Gradatia             |       |       |       |       |       |
|          |                   |                             |              | 0                    | 1     | 2     | 3     | 4     | 5     |
| 1        | Asistent personal |                             | G            | 4 050                | 4 050 | 4 050 | 4 050 | 4 050 | 4 050 |

#### Notă:

Pentru familia ocupațională ”Administrație”, acordarea drepturilor salariale, începând cu luna ianuarie 2024, valabile la data de 31 martie 2024, se face în baza prevederilor art. 11 alin. (1)– (4) și art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și prevederilor H.C.L. nr. 41/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Baia de Cris

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, care fac parte din familia ocupațională ”Administrație”, nu va depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, al căror venituri nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din actul normativ mai sus precizat, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar) sunt stabilite conform prevederilor art. 7 lit. d), art. 13 alin. (1) art. 16 alin. (2) art. 38 alin. (3) lit. f), prevederilor Anexei IX, pct C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederilor art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2025.

Pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială", s-au aplicat după cum urmează:  
- prevederile art. 38 alin. (6) și ale Anexei II, Cap. I pct. 3 subpct. 3.2 (nr.crt. 45) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. LXXIII din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată – pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav

## 2. SPORURI, MAJORĂRI

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

b) Indemnizația primarului și a viceprimarului, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

c) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

d) Asistenți personali ai persoanelor cu handicap, beneficiază de un salariul de bază pentru condiții de muncă, corespunzător timpului lucrat, în conformitate cu prevederile Cap.I al Anexei nr. II – Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

e) Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia de Cris, beneficiază de indemnizație de hrană, acordată în conformitate cu prevederile art. 18 alin. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

f) În conformitate cu prevederile art. II din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea

unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul brut al sporurilor acordate se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR  
GORCEA MIHAIU LIVIU

SECRETAR GENERAL  
RUSU LUCIA